

求職活動等におけるセクシャルハラスメントの防止に関する基本方針

当社は、すべての人が性別等にかかわらず、その能力を十分に発揮できる健全な社会の実現に貢献するため、採用選考活動およびインターンシップ等のあらゆる場面において、求職者、学生、インターンシップ生、会社説明会参加者、内定者、その他採用活動等に関連して当社と接点を有する者（以下「求職者等」といいます）に対するセクシャルハラスメント（セクハラ）を含むあらゆるハラスメント行為を一切容認しません。

ここに、求職者等の尊厳を守り、安心して就職活動が行える環境を確保するための基本方針を定めます。

1. 当社では、求職者等に対するセクシャルハラスメントを、採用活動等に関して行われる性的な言動により、求職者等に不快感、不利益、精神的苦痛を与え、又は就職活動等の環境を害する行為と定義します。

具体的には、以下のような行為を指します。あくまでも例示であり、これらに限られるものではありません。本方針が対象とするセクシュアルハラスメントは、異性に対する言動に限らず、同性に対する言動も含まれ、被害者の性的指向又は性自認にかかわらず該当します。

- 性的な冗談、からかい、発言
- 容姿、年齢、交際歴、結婚・出産予定等について不必要に質問する行為
- 性的指向、性自認、性別表現等に関する不用意又は不適切な発言・質問
- 食事、デート、私的な関係を執拗に求める行為
- 面談、説明会、懇親会その他の場における不必要な身体接触
- 性的な内容を含むメッセージ、画像、電子メール等の送信
- 採否、評価、配属その他の利益・不利益と引き換えに性的な言動を行うことを示唆する行為
- 拒否や抵抗をしたことにより、求職者等に不利益な取扱いを示唆し、又は行う行為
- その他、求職者等が安心して就職活動等を行うことを妨げる性的な言動

2. 当社は、求職者等に対するセクシャルハラスメントを防止するため、役員、従業員その他採用活動等に関与する者に対し、必要な知識の周知・啓発及び研修を行います。また、採用活動等における適切な言動の徹底を図るとともに、ハラスメントを生じさせない体制整備に努めます。
3. 当社は、求職者等からの相談・申出を受け付けるための窓口を設け、相談者のプライバシーに配慮しつつ、迅速かつ適切に対応します。相談・申出があった場合には、事実関係を確認し、必要に応じて被害拡大防止措置、再発防止措置その他適切な措置を講じます。また、相談・申出をしたこと、又は調査に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行いません。

【社内窓口】

業務本部（内部通報制度 社内連絡窓口） soudan@nics.ne.jp

【外部窓口】

株式会社リスクフロント nics@risk-front.com

フィリップ・キャピタル証券株式会社 naibutsuho@phillip.co.jp

4. 当社は、求職者等に対するセクシャルハラスメントに該当する行為が確認された場合には、被害を受けた方への配慮を最優先としたうえで、行為者に対して就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。また、必要に応じて、採用活動等の運用方法の見直し、再発防止のための指導・教育等を行います。
5. 当社は、これからも、求職者等が安心して当社の採用活動等に参加できる環境づくりに努め、公正で透明性の高い採用活動等を通じて、信頼される企業であり続けることを目指します。
万が一、求職者等に対するセクシャルハラスメントに該当する行為が生じた場合には、本方針に則って適切かつ厳正に対応いたします。

制定日：2026 年 10 月 1 日

株式会社 NICS 代表取締役社長 山根 慎一郎